

**Как не допустить пенсионного
кризиса в России?**

Е.Гурвич

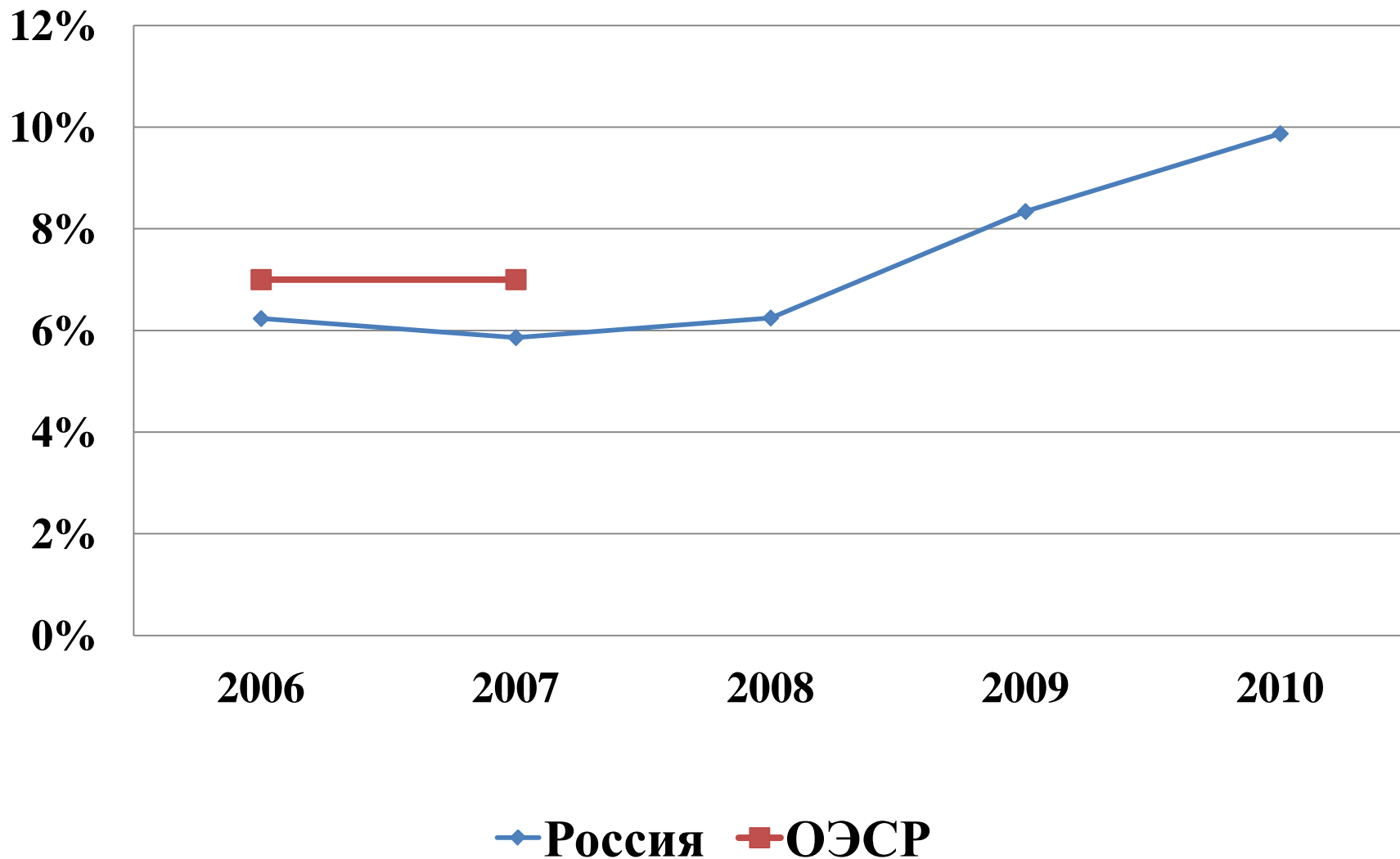
Экономическая экспертная группа

Министерство финансов

23 января 2012

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

Государственные пенсионные выплаты (% ВВП)



Соотношение средней пенсии и зарплаты (М/Ж), %

Россия (2010)	35.7
В среднем по странам ОЭСР	57.6/56.4
в том числе	
<i>Развитые страны</i>	<i>53,4/52,4</i>
<i>Формирующиеся рынки</i>	<i>52,0/51,6</i>

Источники финансирования пенсий в 2010 г. (% ВВП)

Взносы	
<i>На базовую и страховую пенсию</i>	3,6
<i>На накопительную пенсию</i>	0,7
Общие доходы фед. бюджета	6,3
<i>в т.ч. на трудовые пенсии</i>	4,0
<i>Справочно: удельный вес бюджетного финансирования трудовых пенсий</i>	53%

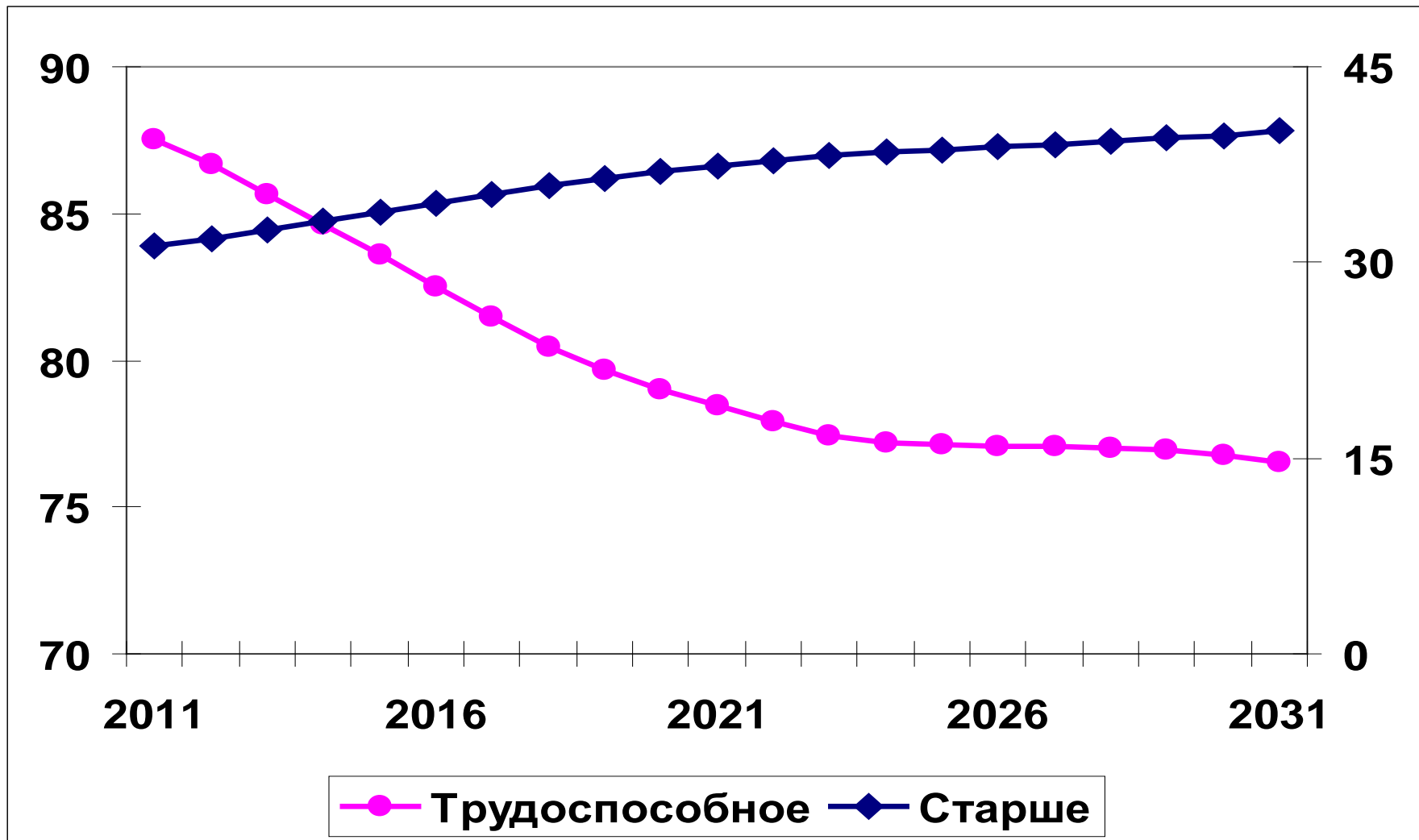
Расчетные коэффициенты замещения (%)

	Уровень зарплаты (в % от средней)		
	50	100	150
Россия			
<i>Мужчины</i>	60	36	28
<i>Женщины</i>	86	44	30
ОЭСР	72	57	52
Формирующиеся рынки в составе ОЭСР			
<i>Мужчины</i>	70	55	49
<i>Женщины</i>	66	51	45

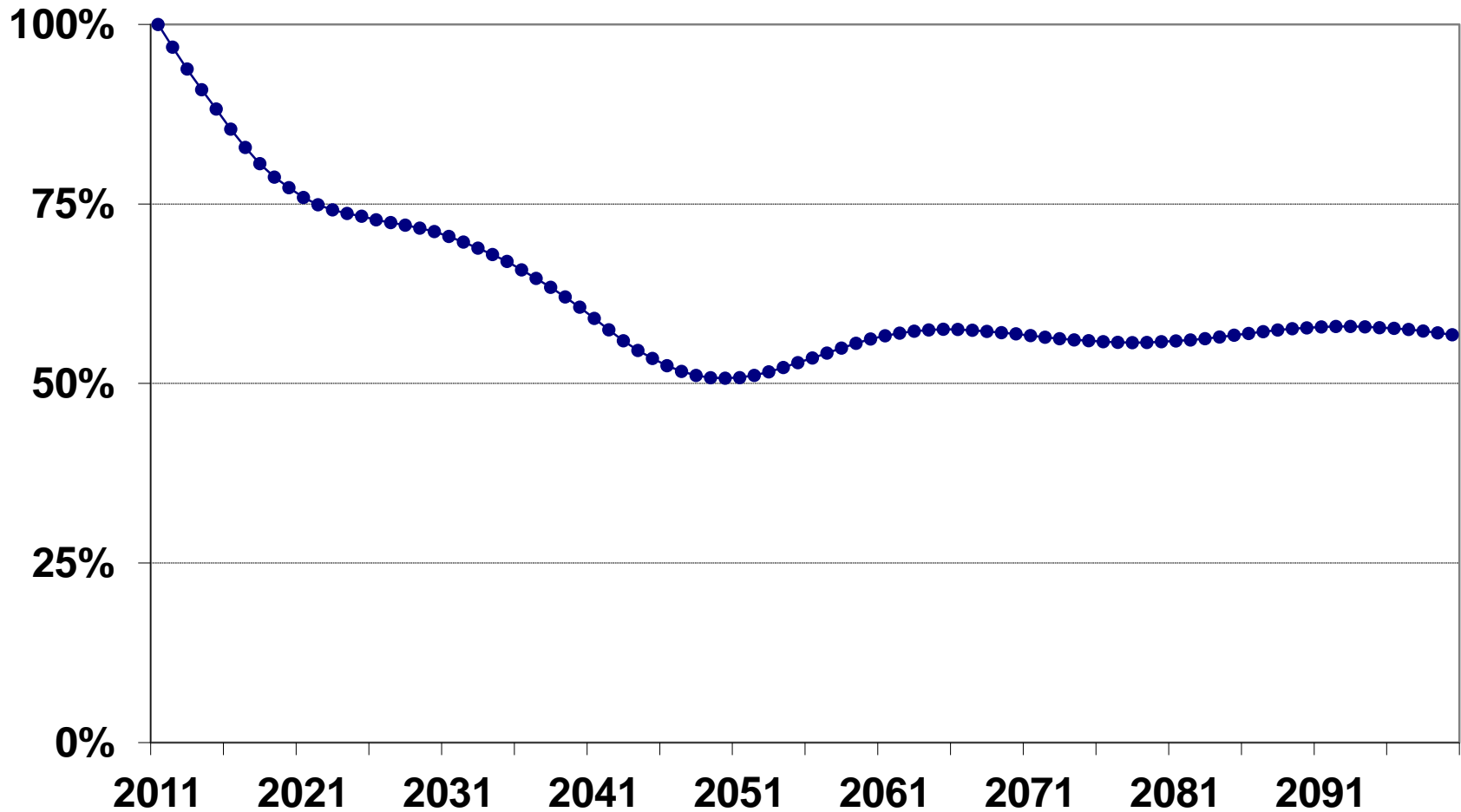
ПРЕДСТОЯЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

Демографический прогноз (млн.)

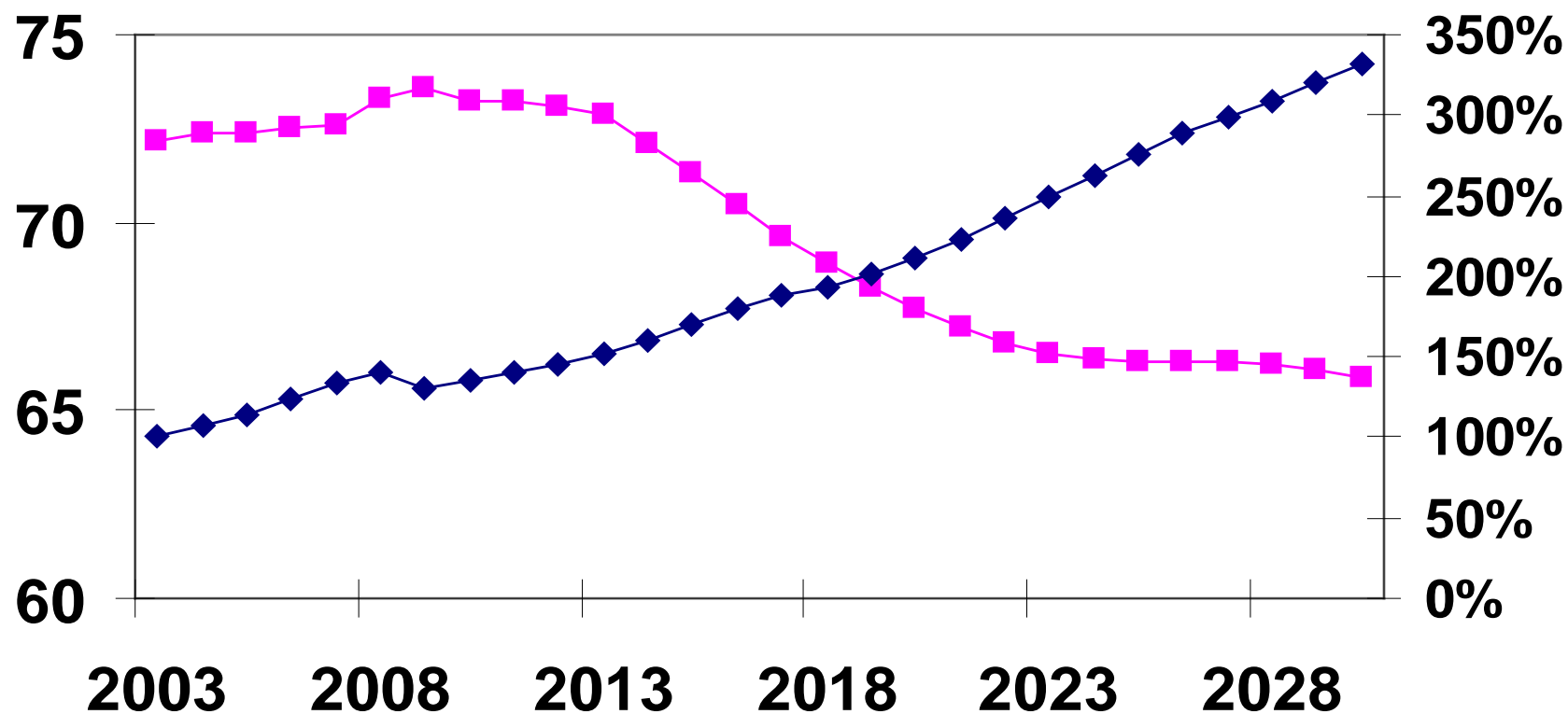
Росстат, 2010 г.



Коэффициент демографической поддержки - прогноз ООН (2011=100%)

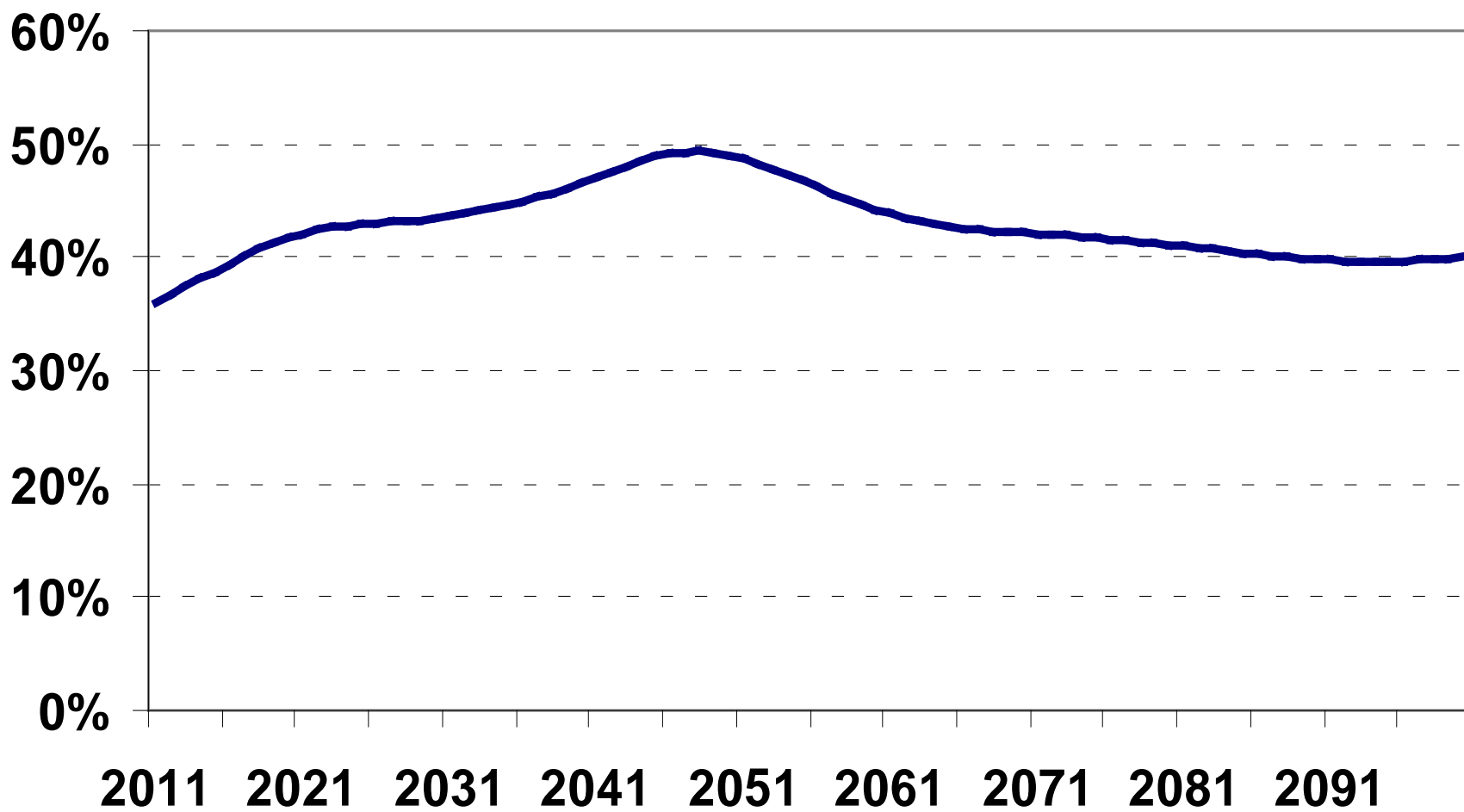


Динамика ВВП и рабочей силы



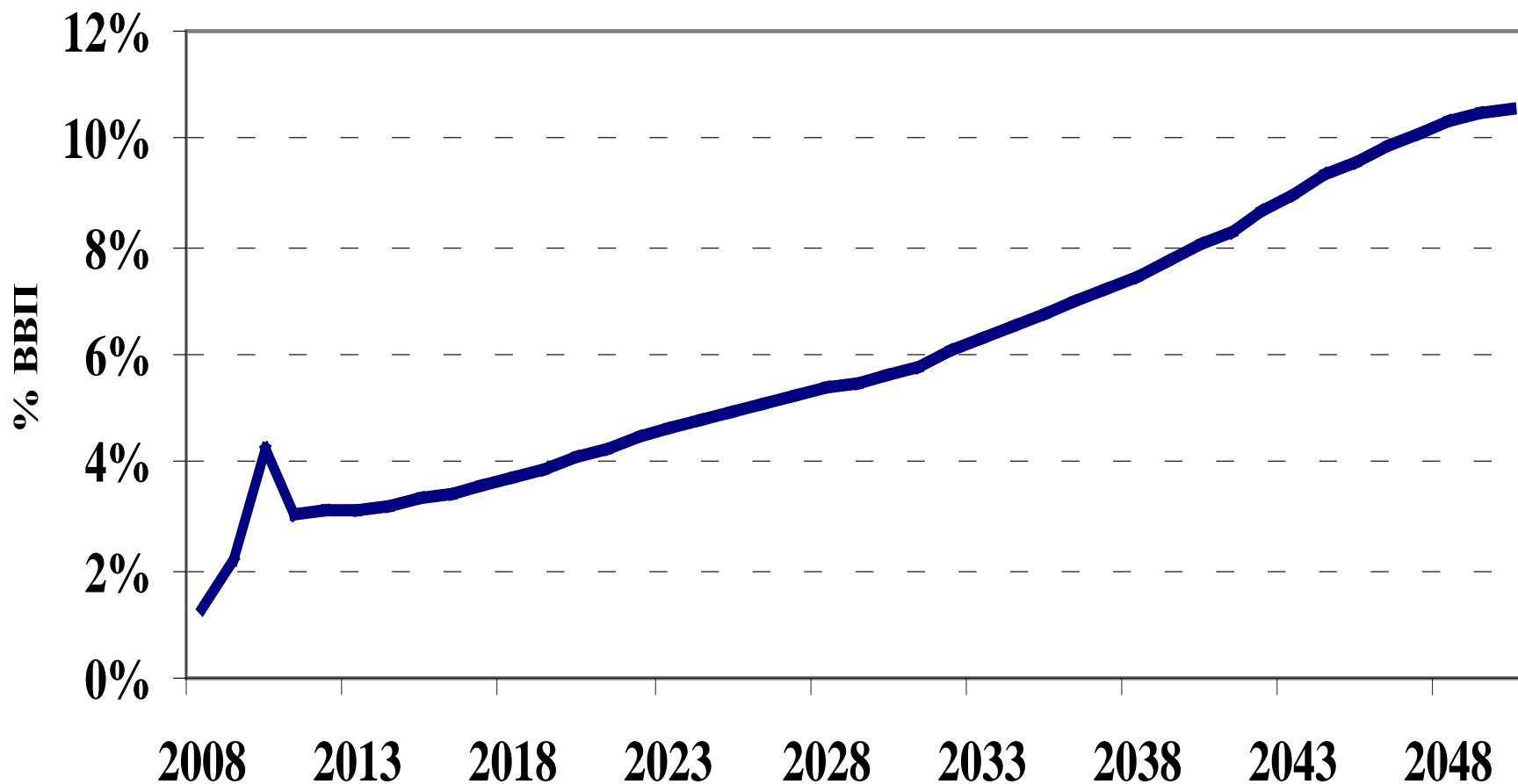
- Экономически активное население - левая ось
- ◆— ВВП (2003 = 100%) - правая ось

Доля пенсионеров в электорате



Расчетный трансферт на трудовые пенсии

При сохранении коэффициента замещения

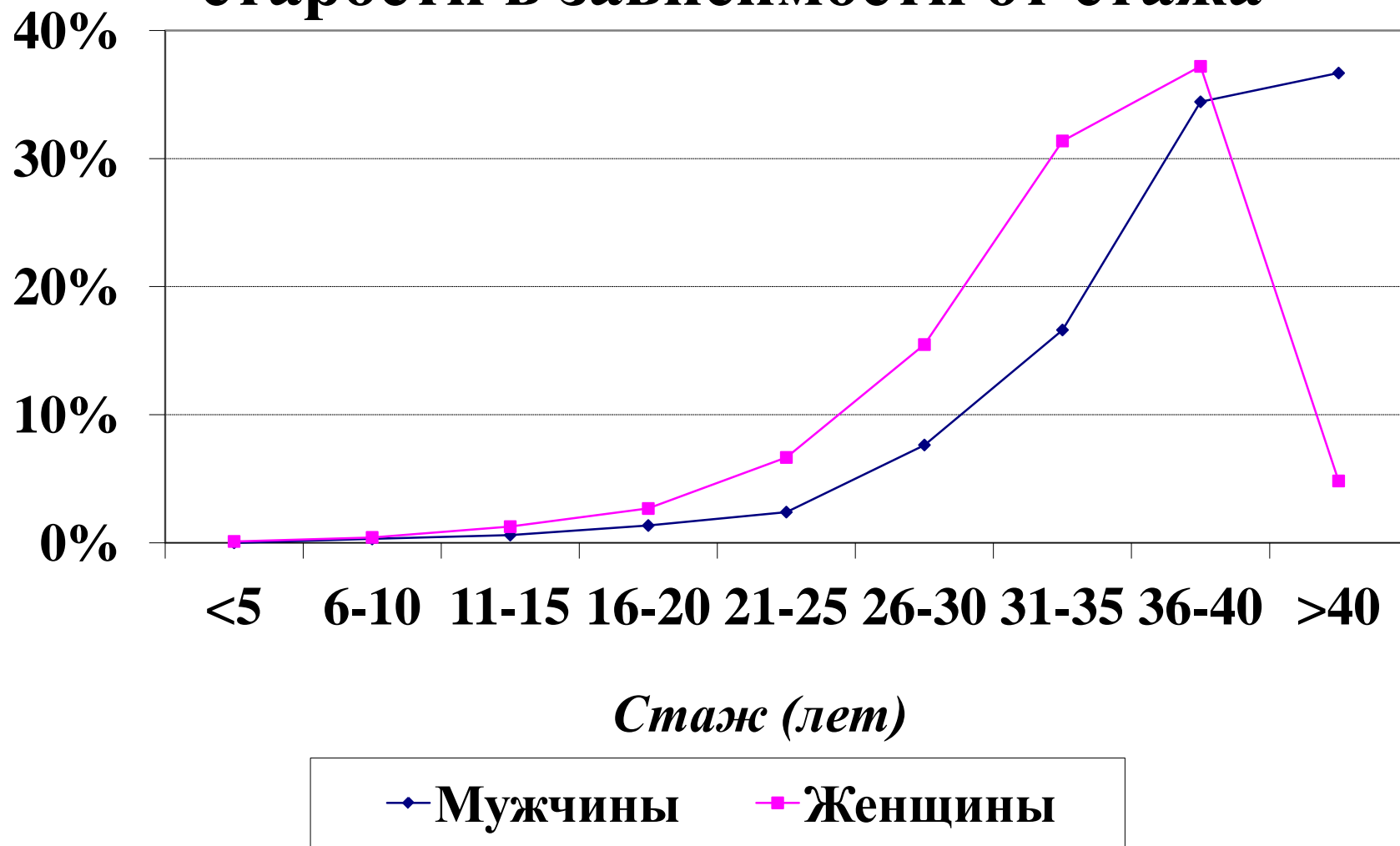


Ключевые меры новой пенсионной реформы

Меры с которыми согласны эксперты и Минздравсоцразвития

- 1. Повышение минимальных требований к трудовому стажу ('Стратегия 2020' - с 5 до 15-20 лет)**
- 2. Решение проблемы досрочных пенсий (введение доп. взноса 2-3% для стимулирования модернизации рабочих мест)**

Распределение пенсионеров по старости в зависимости от стажа



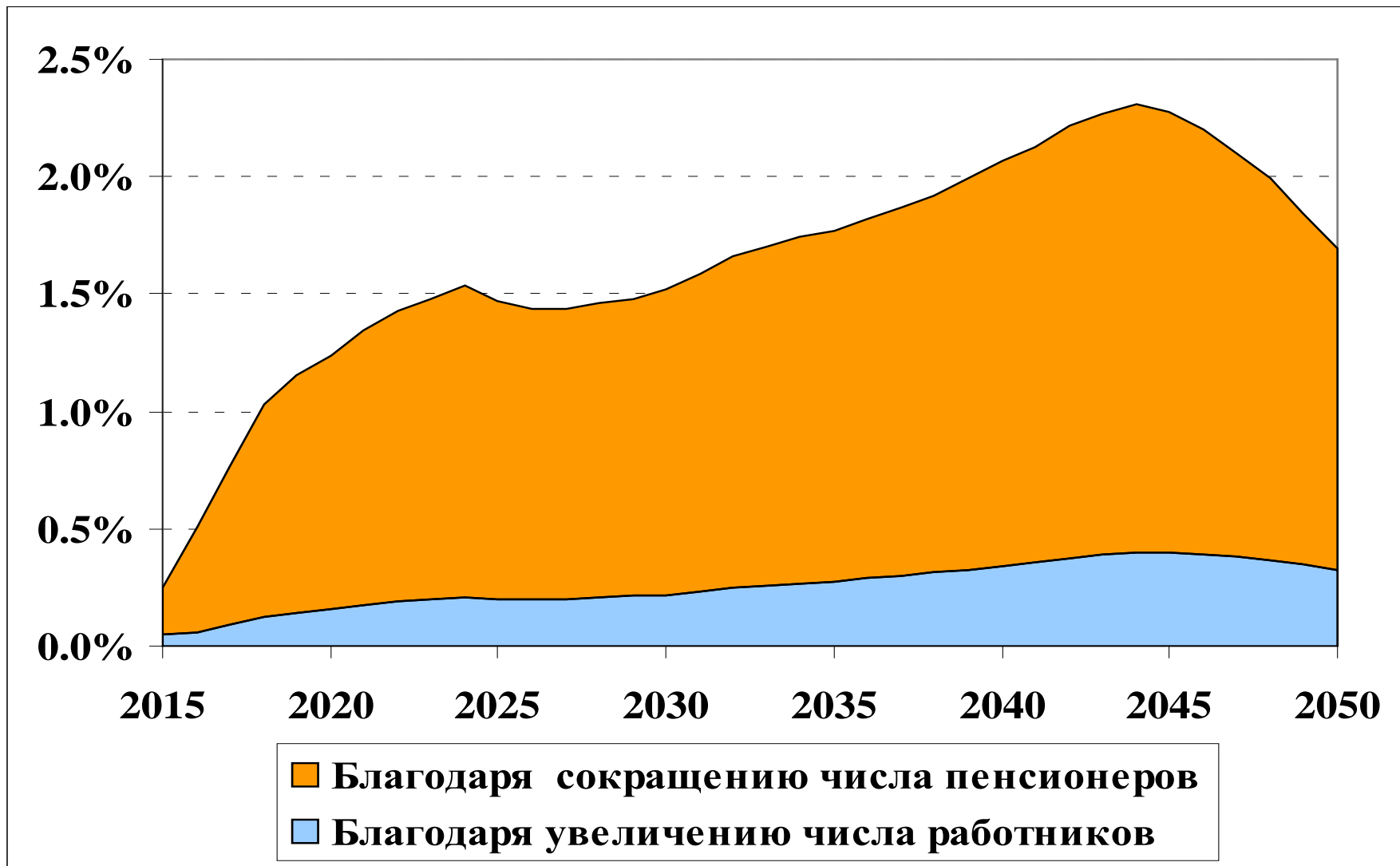
Пенсионеры в возрасте ниже стандартного пенсионного по RLMS (%)

Трудовые пенсии по старости, включая досрочные	6,7
Военные или приравненные к ним пенсии	76,8
Другие	44,2

Меры предлагаемые экспертами
но не поддерживаемые
Минздравсоцразвития

- 1. Развитие накопительной системы.**
- 2. Повышение пенсионного возраста ('Стратегия-2020' - 63/63 к 2030 г.).**

Выигрыш бюджетной системы от повышения пенсионного возраста до 62/60 лет (% ВВП)



Финансовая сбалансированность

- Стратегия 2020 предлагает основную ставку на уровне 20-22%.
- Повышение облагаемого «потолка» со 161% до 230% средней зарплаты.
- При реализации предлагаемых мер размеры трансферта до 2020 г. будут составлять порядка 2% ВВП, но к 2050 г. снизятся до 0,2% ВВП.

ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ МЕРЫ

- 1. Адресные выплаты нестраховой части пенсий.**
- 2. Ограничение на получение пенсий работающими гражданами**
- 3. Закрепление своих источников финансирования за каждой частью пенсионных выплат.**

Потенциал дополнительных мер

- В 2009 г. выплаты базовых пенсий лицам с доходом выше медианного составили 0,9% ВВП (35% всех базовых пенсий). После 2010 г. этот резерв вырос (оценочно до 1,5% ВВП).
- Выплаты трудовых пенсий работающим пенсионерам с доходами выше медианного в 2009 г. – 1,4% ВВП. Сейчас оценочно 2% ВВП.

Предлагаемая схема финансирования компонент пенсионной системы

